

Column Open Leiderschap

Iedereen wil dat u 'de beste' bent! (Gelukkig is het al snel goed genoeg.)

Menselijke perfectie leeft in de imperfectie. Op de eerste plaats bij een leider.

Een leider kan van zichzelf het idee hebben dat alles wat hij doet sowieso 'perfect' is, gewoon omdat hij nu eenmaal de leider is. Zo iemand duldt geen tegenspraak want dat zou de positie van zijn leiderschap verminderen. Uiteraard: als de positie daarvan afhangt, is het gehalte aan echt leiderschap niet heel hoog.

Wat betekent 'de beste'?

Het belangrijke zit in de perceptie. De perceptie zit in wat het betekent. U hoeft dus niet de beste te zijn om 'de beste' te zijn. Gelukkig maar (waarschijnlijk) voor u.

Wat men van u wel verwacht, en ook mag verwachten, en waar u op een hartverwarmende manier aan tegemoet kan komen, is een *streven* naar perfectie. Niet ter wille van uzelf, maar ter wille van de mensen die u willen zien als leider. Dit betekent uw waardering van *hen*. Door van u een leider te maken, wordt aan u een vraag gesteld. Dit is uw antwoord. Rekening houden met eigen beperktheid hoort hierbij.

Leden van een groep willen ergens wel dat de leider 'perfect' is, een larger than life figuur. Een supermens. Het gaat over meer dan louter die persoon van vlees en bloed. Aan de andere kant weten ze ook graag dat hij slechts een mens is, menselijk, begrijpbaar, 'één van de onzen'. Onder het maatpak zitten dezelfde soorten van gevoelens en gedachten als bij iedereen.

Het gaat over de perceptie. Mensen willen dat u binnen hun perceptie 'de beste' bent. Een rolmodel misschien. Een vertrouwen wekkende figuur in elk geval. Dit symbolische leiderschap is trouwens heel breed te bekijken: een ouderfiguur, een leraar op school, een leider van een jeugdbende, een bedrijfsleider, een popfiguur zelfs als 'leider van emoties' en bij optredens ook als 'leider van the crowd'. Het beeld van 'de beste' zit gewoon bij in het meer algemene beeld van 'de leider'.

Het is belangrijk dat u zich hierbij steeds twee zaken voor ogen houdt. Aan de ene kant is het OK, interessant zelfs dat u hen toestaat deze perceptie te krijgen, te behouden, te cultiveren. Het komt zoals we al vaker in deze column ontmoet hebben, tegemoet aan een diepere nood. Mensen leven niet van brood en poëzie alleen, maar ook van leiderschap. Of misschien is dit laatste beter te zien als een element van het voorlaatste. U bent heel grootmoedig door met uw echte *Open Leiderschap* de mensen te dienen.

Aan de andere kant is het belangrijk dat u zelf steeds voor ogen houdt dat het gaat over een symbolische betekenis. Het gaat hier over wat leeft binnenin mensen, in principe zelfs los van u als persoon. Tracht dus te vermijden dat u uzelf hiermee opblaast, want dan bent u de facto niet meer de leider maar de stropop van de massa.

U mag gerust van vlees en bloed zijn. Die aspiratie is er ook van de andere zijde: te zien dat u dit kan combineren. Het is zelfs héél aantrekkelijk. Het betekent ook dat u nog reserves hebt bij uzelf. Uw ster vliegt misschien vanzelf vooruit. Uw leiderschap echter groeit alleen vanuit uw persoon. *U* bent daartoe nodig in heel uw totaliteit. Charisma. Uw spreken komt vanuit uzelf... of het komt niet. Leider *is* men niet zozeer als dat men het steeds verder *wordt*. Het is organisch. Stilstaan is niet alleen achteruitgaan. Het is doodgaan... als leider.

Men ziet dit algemene fenomeen ook weleens in de (ge vulgariseerde, vulgaire eigenlijk) pers. Eerst wordt iemand opgehemeld, dan afgebroken. Dit is gewoon het volgen van een steeds terugkerend patroon. Op een nogal goedkope manier natuurlijk. Het patroon is eerst het ophemelen van een mogelijke leidersfiguur. Dan volgt het testen van deze persoon. Als hij niet voldoet, wordt hij opgeruimd om plaats te maken voor een volgende. 'The rise and fall of Mr. X.' Dat kan serieus pijn doen. Het lijkt wel louter hardvochtig. Er zit echter ook een kans in. Pijn op zich kan doen groeien, of toch de aanzet geven tot groei. Als u de les – en zelfs de diepe bedoeling – hiervan tijdig inziet, hoeft de dip op uw weg zelfs niet eens heel groot te zijn. Het is deel van het spel. Het is interessant klaar te

Leiderschapstip: Uw 'de beste' zijn is een nood die leeft bij anderen. Laat u niet ontmoedigen door uzelf.

zijn voor leiderschap. Het is even interessant u tijdens het hele parcours goed te laten begeleiden 'in goede zowel als in kwade dagen'. Het is in elk geval mooi als men later van u kan zeggen: u kwam, u viel, u stond terug recht en werd 'de beste'.

Meer info: www.openleiderschap.be

De auteur is arts, master in cognitieve wetenschappen en A.I., doctorandus in medische wetenschappen

Frederic Eelbode (frederic.eelbode@trends.be)

Tamara Mestdagh (tamara.mestdagh@trends.be)

Frans Baeyens (coördinator) (frans.baeyens@trends.be)